Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева
Филологический факультет

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета

_____ Бейсенбай А.Б.

«11» 05 2020 г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«6В01719 – Иностранный язык: два иностранных языка» на 2020-2024 гг.

№ пп	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2020	2021	2022	2023	2024
	Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом								
1	*Цель 1: Нормативное обеспечение образовательных программ*								
1.1	Задача 1.1.: *Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП*	**1.** Прогнозирование и совершенствование образовательной среды для ОП. **2.** Формирование траекторий обучения в ОП по первому иностранному языку (английский, итальянский, китайский). **3.** Обновление содержания ОП на 30 % за счет введения новых элективных дисциплин.	Отдел методической работы, Заведующий кафедрой	Расширение возможностей выбора студентами траекторий обучения.	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		4. Увеличение выбора второго иностранного языка (включение в ОП итальянского, корейского, турецкого, арабского и др. языков)							
1.2	Задача 1.2.: *Повышение объема и качества методического обеспечения для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП*	**1.** Разработка образовательной программы бакалавриата на основе опыта зарубежных программ (B.A. in English Teacher Training Programs) **2.** Разработка содержания дисциплин и их результатов обучения **3.** Разработка рабочих учебных программ (syllabus), перечня актуальной литературы на базе библиотеки вуза (lib.enu) по дисциплинам, программы профессиональной практики и т.д.)	Заведующий кафедрой, Декан факультета	Синхронизация содержания ОП с программами зарубежных вузов. Учебно-методическое обеспечение ОП.	+	+	+	+	+
1.3	Задача 1.3.: *Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса по ОП*	**1.** Формирование плана издания учебно-методической литературы. **2.** Составление карты обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин обязательного и элективного блока ОП. **3.** Формирование и подача заявок на приобретение современной учебно-методической литературы по обязательным и элективным дисциплинам ОП.	Заведующий кафедрой, Ответственный по учебно-методической работе	Обновление фонда учебно-методической литературы по ОП за счет трудов ППС кафедры и закупа вуза	+	+	+	+	+
1.4	Задача 1.4.:	**1.** Проведение мониторинга	Заведующий	Составление отчетов,	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	Контроль качества образования, предоставляемого кафедрой	потребностей общества, экономики и рынка труда в бакалаврах образования по ОП «6В01719 – Иностранный язык: два иностранных языка». **2.** Внешняя экспертная оценка актуальности содержания ОП «6В01719 – Иностранный язык: два иностранных языка». **3.** Контроль организации и хода промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий в традиционном и онлайн режиме, обобщение и анализ их результатов. **4.** Анализ итогов работы Государственной аттестационной комиссии по отчетам председателей. **5.** Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедры, контроль выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедры. **6.** Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования в рамках ОП.	кафедрой, Декан факультета, Отдел оценки качества	получение экспертных заключений, организация онлайн опросов. Утверждение данной документации на уровне факультета и университета					
1.5	Задача 1.5.: *Обеспечение внутренними нормативными*	**1.** Разработка квалификационных требований для сотрудников кафедры в соответствии с изменениями в ГОСО о высшем	Заведующий кафедрой, Отдел оценки качества	Квалификационные требования ППС, ДИ ППС Положение о кафедре	–	+	+	–	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положения о кафедре	образовании **2.** Обновление и дополнение должностных инструкций для сотрудников кафедры в соответствии с занимаемой должностью (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель) **3.** Наличие Положения о кафедре **4.** Данные о качественном составе кафедры							
	Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров с учетом потребностей рынка труда								
2	*Цель 2: Удовлетворение потребностей республики в высококвалифицированных кадрах по специальности*								
2.1	Задача 2.1.: *Совершенствование ОП на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов*	**1.** Согласование и разработка образовательных стандартов бакалавриата в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров.	Заведующий кафедрой, Отдел управления ОП	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОП по предложениям работодателей и социальных партнеров	+	+	+	+	+
		2. Создание новой, адаптированной к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, системе образования, социально-общественной сфере, требований работодателей и социальных партнеров.	Заведующий кафедрой, Отдел управления ОП	Обеспечение обновляемости содержания рабочих учебных программ (syllabus).	+	+	+	+	+
		3. Подготовка педагогических работников, владеющих навыками использования информационно-	Заведующий кафедрой, Институт	Внедрение в учебный процесс современных онлайн и	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		коммуникационных, онлайн и дистанционных технологий в области обучения иностранным языкам.	ПКиДО	дистанционных технологий и методик					
		4. Применение профессорско-педагогическим составом онлайн, оффлайн, дистанционных технологий, МООК и т.п.	Заведующий кафедрой, Центр дистанционных технологий						
		5. Повышение квалификации ППС кафедры в области дистанционных и онлайн образовательных технологий и ресурсов	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО	Повышение квалификации ППС через Института ПКиДО	+	+	+	+	+
		6. Создание двудипломной программы обучения на основе действующей ОП с вузом-партнером из числа топ 700 по версии международного рейтинга QS.	Заведующий кафедрой, Департамент международного сотрудничества	Двудипломная программа обучения	–	–	–	+	+
2.2	Задача 2.2.: *Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями*	**1.** Проведение мониторинга потребностей общества, экономики и рынка труда в бакалаврах образования по ОП «6В01719 – Иностранный язык: два иностранных языка».	Заведующий кафедрой, Отдел карьеры и бизнес партнерства	Увеличение доли выпускников, обучающихся по государственному заказу. Увеличение показателей трудоустройства	+	+	+	+	+
		2. Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей средних ученых	Заведующий кафедрой, Декан		+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		заведений (колледжей, школ-лицеев и школ-гимназий) для трудоустройства выпускников в системе начального и среднего образования	факультета						
2.3	Задача 2.3.: *Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг*	**1.** Ежегодное анкетирование выпускников, студентов выпускных курсов, прошедших производственную практику.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Отдел практик	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки бакалавров	+	+	+	+	+
		2. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП.		Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки бакалавров					
		3. Мониторинг удовлетворенности руководителей баз практики качеством подготовки выпускников ОП.			+	+	+	+	+
2.4	Задача 2.4.: *Развитие непрерывного образования в вузе*	**1.** Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: *бакалавриат – магистратура – докторантура*	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников, продолжающих послевузовское обучение	30%	40%	50%	60%	70%
		2. Ориентация обучающихся на ценности непрерывного образования: личностное развитие, непрерывное обучение (lifelong learning), повышение квалификации, расширение круга интересов и др.			+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		3. Формирование качественного контингента обучающихся выпускающей кафедры	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников бакалавриата, прошедших сертификацию	10%	15%	20%	25%	30%
2.5	Задача 2.5.: *Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся*	**1.** Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание. **2.** Профилактика вредных привычек и пропаганда здорового образа жизни. **3.** Воспитательные мероприятия в группах студентов, приживающих в общежитиях университета. **4.** Team building в группах и на курсах обучения (среди групп одного курса обучения).	ППС кафедры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие в деятельности молодежных общественно-политических организаций и клубных объединений	+	+	+	+	+
	Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований								
3	*Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ*								
3.1	Задача 3.1.: *Активизация научной деятельности*	**1.** Привлечение обучающихся ОП к работе над исследовательскими проектами.	Заведующий кафедрой, Отдел науки	Увеличение доли обучающихся, реализующих НИР.	15%	20%	25%	30%	35%

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	обучающихся	**2.** Участие в студенческих конференциях, конкурсах научных работ, предметных олимпиадах на республиканском и международном уровнях в традиционном и онлайн режимах. **3.** Привлечение обучающихся к выполнению научных исследований. **4.** Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр по вопросам современной методологии иноязычного обучения (лингводидактики).							
3.2.	Задача 3.2.: *Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями*	**1.** Поддержка деловых контактов с учеными РК по следующим направлениям: – рецензирование дипломных работ, монографий, научных статей, методических пособий; – подготовка и публикация совместных статей, учебных пособий, коллективных монографий; – проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий; – участие в работе редакционных коллегий научных изданий;	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Отдел науки	Повышение конкурентных преимуществ кафедры. Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры с другими учеными РК. Увеличение доли совместных проектов. Увеличение доли ППС, привлекаемого к работе в редакционно-издательской деятельности. Увеличение доли ППС, принимающего участие	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		– участие в работе диссертационных советов, РУМС; – участие в организационных комитет конференций, олимпиад, круглых столов, конгрессов и т.п.		в работе диссертационных советов и т.д.					
3.3	Задача 3.3: *Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов*	**1.** Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне.	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus)	+	+	+	+	+
		2. Участие в грантовых конкурсах МОН РК	Заведующий кафедрой. Отдел науки	Участие в реализации финансируемых НИР, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК	+	+	+	+	+
		3. Участие в научных конкурсах, научных стипендиях МОН РК	Заведующий кафедрой. Отдел науки	Увеличение количества гос. грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования в год	+	+	+	+	+
		4. Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в цитируемых научных сборниках и журналах	Заведующий кафедрой	Повышение показателей привлечения молодых ученых к реализации НИР	20%	25%	30%	35%	40%
		5. Установление новых контактов с партнерами университета из числа	Заведующий кафедрой,	Расширение международных	1	1	1	1	1

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		ведущих зарубежных вузов	Департамент международного сотрудничества	контактов кафедры. Налаживание контактов с новыми зарубежными партнерами.					
		6. Участие в международных конференциях по современным образовательным технологиям			+	+	+	+	+
		7. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными вузами.			1	1	2	1	2
3.4	Задача 3.4.: *Совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров через магистратуру и докторантуру*	**1.** Увеличение государственного заказа на подготовку: – учителей иностранного языка.	Заведующий кафедрой, Отдел науки	Увеличение числа обучающихся магистратуры из числа выпускников кафедры	+	+	+	+	+
	Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления								
4	*Цель 4: Совершенствование кадровой политики университета и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров*								
4.1	Задача 4.1. *Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры*	**1.** Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедр на международном, республиканском уровне, на базе ЕНУ им. Л.Н.Гумилева	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО	Увеличение доли ППС, прошедшего повышение квалификации за каждый 5 лет.	20%	25%	30%	35%	40%
		2. Участие ППС в международных летних школах и семинарах по современной методике иноязычного обучения	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО,	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	1	1	1	1	1

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
4.2	Задача 4.2. Обновление кадрового потенциала кафедры	1. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Управление персоналом	Увеличение доли остепененных кадров, принятых на работу от общего числа принятых в штат по конкурсу. Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	20%	30%	35%	40%	45%
		3. Повышение показателей остепененности кафедры							
		4. Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: – привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также опытных педагогов высшей школы.			+	+	+	+	+
4.3	Задача 4.3.: *Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров*	**1.** Формирование базы вузов-партнеров из числа топ 700 вузов мира по версии международного рейтинга QS с целью направления сотрудников кафедры на стажировку в данные вузы.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент международного сотрудничества	Увеличение доли иностранных преподавателей, вовлеченных в учебный процесс ОП и реализацию совместной НИР	+	+	+	+	+
		2. Привлечение зарубежных ученых топ 700 по версии международного рейтинга QS для преподавания дисциплин ОП и организации совместных научно-исследовательских проектов.							
		3. Привлечение в штат кафедры							

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		иностранных преподавателей – носителей английского языка.							
	Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы								
5	*Цель 5: Развитие материально-технической базы университета путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники*								
5.1	Задача 5.1.: *Развитие инфраструктуры и материально-технической базы*	**1.** Формирование плана развития инфраструктуры и материально-технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов ОП, в том числе: – расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности.	Заведующий кафедрой, декан факультета, Департамент по развитию инфраструктуры	Улучшение материально-технической базы кафедры: открытие специализированной аудитории, научной лаборатории, обновление фонда лингафонных кабинетов.	+	+	+	+	+
		2. Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: – создание специализированных кабинетов; – создание научной лаборатории для реализации основного научного направления кафедры; – приобретение современного программного обеспечения и компьютерных программ для преподавания иностранных языков; – обновление фонда лингафонных кабинетов (программного и мебельного оборудования).	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент по развитию инфраструктуры		+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		3. Формирование социальной структуры для обучающихся: – увеличение числа мест проживания в общежитиях и улучшение бытовых условий проживания.	Директор департамента по развитию инфраструктуры	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных социальными условиями ОП	+	+	+	+	+
		4. Приобретение современного мультимедийного оборудования: – веб-камеры; – видео-конференц-связь; – маркерные доски; – интерактивные устройства; – проекционные экраны; – звуковое оборудование.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент по развитию инфраструктуры	Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным мультимедийным оборудованием, от общего числа аудиторного фонда	+	+	+	+	+
		5. Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета: – образовательного портала ЕНУ; – электронной библиотеки ЕНУ; – медиатеки ЕНУ; – страницы кафедры на сайте ЕНУ и социальных сетях (Facebook, Instagram, ВКонтакте).	Заведующий кафедрой, Декан факультета	Эффективное использование ИКТ в образовательном процессе	+	+	+	+	+

Рассмотрен на заседании кафедры теории и практики иностранных языков, протокол № 14 от «23» 04 2020 г.

Одобрен Советом факультета, протокол № 10 от «21» 05 2020 г.

Заведующий кафедрой кафедры теории и практики иностранных языков _____ Бейсембаева Ж.А.