## Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева Филологический факультет

УТВЕРЖДАЮ Декан факультета

Бейсенбай А.Б.

2020 г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «7М01719 – Иностранный язык: два иностранных языка» на 2020-2024 гг.

№ IIII	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления		Ожидаемые результаты	Период реализации						
	направления, цели и задачи				2020	2021	2022	2023	2024		
	Эффективное у	Стратеги правление качеством образования и	ческое направлени совершенствовани		учебн	ым пј	ощесс	ом			
1		Цель 1: Нормативное об	еспечение образоват	пельных программ							
1.1	Задача 1.1.: Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП	1. Прогнозирование и совершенствование образовательной среды для ОП. 2. Обновление содержания ОП на 30 % за счет введения новых элективных дисциплин. 3. Увеличение выбора второго иностранного языка (включение в ОП испанского, итальянского, корейского, турецкого, арабского и	методической работы, Заведующий кафедрой	Расширение возможностей выбора магистрантами элективных курсов.	+	+	+	+	+		

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	ізаци	И
		др. языков)							
1.2	Задача 1.2.: Повышение объема и качества методического обеспечения для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП	1. Разработка образовательной программы магистратуры на основе опыта зарубежных программ (М.А. in English Teacher Training Programs) 2. Разработка содержания дисциплин и их результатов обучения 3. Разработка рабочих учебных программ (syllabus), перечня актуальной литературы на базе библиотеки вуза (lib.enu) по дисциплинам, программы профессиональной практики и т.д.)	Заведующий кафедрой, Декан факультета	Синхронизация содержания ОП с программами зарубежных вузов. Учебно-методическое обеспечение ОП.	+	+	+	+	+
1.3	Задача 1.3.: Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса по ОП	1. Формирование плана издания учебно-методической и научной литературы. 2. Составление карты обеспеченности учебнометодической и научной литературой дисциплин обязательного и элективного блока ОП. 3. Формирование и подача заявок на приобретение современной учебнометодической и научной литературы по обязательным и элективным дисциплинам ОП.	Заведующий кафедрой, Ответственный по учебнометодической работе	Обновление фонда учебно-методической и научной литературы по ОП за счет трудов ППС кафедры и закупа вуза	+	+	+	+	+
1.4	Задача 1.4.: Контроль качества	1. Проведение мониторинга потребностей общества, экономики	Заведующий кафедрой,	Составление отчетов, получение экспертных	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	зациі	И
	образования, предоставляемого кафедрой	и рынка труда в магистрах педагогических наук/образования по ОП «7М01719 — Иностранный язык: два иностранных языка».  2. Внешняя экспертная оценка актуальности содержания ОП «7М01719 — Иностранный язык: два иностранных языка».  3. Контроль организации и хода промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий в традиционном и онлайн режиме, обобщение и анализ их результатов.  4. Анализ итогов работы Государственной аттестационной комиссии по отчетам председателей.  5. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедры, контроль выполнения учебной нагрузки профессорскопреподавательским составом кафедры.  6. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования в рамках ОП.	Декан факультета, Отдел оценки качества	заключений, организация онлайн опросов. Утверждение данной документации на уровне факультета и университета					
1.5	Задача 1.5.: Обеспечение внутренними нормативными документами в сфере	1. Разработка квалификационных требований для сотрудников кафедры в соответствии с изменениями в ГОСО о высшем образовании	Заведующий кафедрой, Отдел оценки качества	Квалификационные требования ППС, ДИ ППС Положение о кафедре	_	+	_	_	+

<b>№</b> ПП	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	заци	И
	кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положения о кафедре	2. Обновление и дополнение должностных инструкций для сотрудников кафедры в соответствии с занимаемой должностью (профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель) 3. Наличие Положения о кафедре 4. Данные о качественном составе кафедры							
	-	кое направление 2. Подготовка конк							
2	Цель 2:	Удовлетворение потребностей республ	пики в высококвалис	фицированных кадрах по сп	ециалы	ности			
2.1	Задача 2.1.: Совершенствование ОП на основе компетентностного подхода и внедрение в	1. Согласование и разработка образовательных стандартов магистров в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров.	Заведующий кафедрой, Отдел управления ОП	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОП по предложениям работодателей и социальных партнеров	_	_	+	+	+
	учебный процесс современных образовательных технологий и методов	2. Создание новой, адаптированной к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке, системе образования, социальнообщественной сфере, требований работодателей и социальных партнеров.	Заведующий кафедрой, Отдел управления ОП	Обеспечение обновляемости содержания рабочих учебных программ (syllabus).	-	_	+	+	+
		3. Подготовка педагогических работников, владеющих навыками использования информационно-коммуникационных, онлайн и	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО	Внедрение в учебный процесс современных онлайн и дистанционных	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	заци	И
		дистанционных технологий в области обучения иностранным языкам.		технологий и методик					
		<b>4.</b> Применение профессорско- педагогическим составом онлайн, оффлайн, дистанционных технологий, МООК и т.п.	Заведующий кафедрой, Центр дистанционных технологий						
		<b>5.</b> Повышение квалификации ППС кафедры в области дистанционных и онлайн образовательных технологий и ресурсов	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО	Повышение квалификации ППС через Института ПКиДО	+	+	+	+	+
		6. Создание двудипломной программы обучения на основе действующей ОП с вузомпартнером из числа топ 700 по версии международного рейтинга QS.	Заведующий кафедрой, Департамент международного сотрудничества	Двудипломная программа обучения	-	_	+	+	+
2.2	Задача 2.2.: Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	1. Проведение мониторинга потребностей общества, экономики и рынка труда в магистрах педагогических наук / образования по ОП «7М01719 — Иностранный язык: два иностранных языка».	Заведующий кафедрой, Отдел карьеры и бизнес партнерства	Увеличение доли выпускников, обучающихся по государственному заказу. Увеличение показателей	+	+	+	+	+
		2. Ежегодное проведение ярмаркивакансий с приглашением представителей средних и высших ученых заведений государственной	Заведующий кафедрой, Декан факультета	трудоустройства	+	+	+	+	+

<b>№</b> ПП	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	изаци	И
		формы ведения хозяйства для трудоустройства выпускников в системе высшего и среднего образования							
2.3	Задача 2.3.: Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых	1. Ежегодное анкетирование выпускников, магистрантов выпускных курсов, прошедших профессиональную практику.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Отдел практик	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки бакалавров	+	+	+	+	+
	образовательных услуг	<b>2.</b> Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП.		Увеличение доли работодателей с положительными					
		3. Мониторинг удовлетворенности руководителей баз практики качеством подготовки выпускников ОП.		отзывами о качестве подготовки бакалавров	+	+	+	+	+
2.4	Задача 2.4.: Развитие непрерывного образования в вузе	1. Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат — магистратура — докторантура	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников магистратуры, продолжающих обучение в	3%	3%	5%	5%	5%
		2. Ориентация обучающихся на ценности непрерывного образования: личностное развитие, непрерывное обучение (lifelong learning), повышение квалификации, расширение круга интересов и др.		докторантуре	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	заци	И
		3. Формирование качественного контингента обучающихся выпускающей кафедры	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников- магистров, прошедших сертификацию	10%	15%	20%	25%	30%
2.5	Задача 2.5.: Формирование	1. Проведение team building в группах магистрантов.	ППС кафедры, эдвайзер	Увеличение доли магистрантов,	+	+	+	+	+
	активной гражданской и социальной позиции обучающихся	2. Привлечение магистрантов к организации и проведению воспитательных мероприятий среди студентов ОП «6В01719—Иностранный язык: два иностранных языка».	магистратуры	принимающих участие в деятельности молодежных общественно-политических организаций и клубных объединений					
		егическое направление 3. Повышени							
3	,	е использование научного потенциала к Руровня конкурентоспособности и восп		, .		•		ахста	!Н,
3.1	Задача 3.1.: Активизация научной деятельности обучающихся	<ol> <li>Участие в конференциях, конкурсах научных работ для молодых ученых на республиканском и международном уровнях в традиционном и онлайн режимах.</li> <li>Привлечение магистрантов к выполнению научных исследований.</li> <li>Организация ежегодных конференций, семинар для молодых ученых по вопросам современной методологии иноязычного обучения (лингводидактики).</li> </ol>	Заведующий кафедрой, Отдел науки	Повышение качества НИР магистрантов	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реали	заци	И
3.2.	Задача 3.2.: Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями	1. Поддержка деловых контактов с учеными РК по следующим направлениям:  — рецензирование дипломных работ, монографий, научных статей, методических пособий;  — подготовка и публикация совместных статей, учебных пособий, коллективных монографий;  — проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий;  — участие в работе редакционных коллегий научных изданий;  — участие в работе диссертационных советов, РУМС;  — участие в организационных комитет конференций, олимпиад, круглых столов, конгрессов и т.п.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Отдел науки	Повышение конкурентных преимуществ кафедры. Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры с другими учеными РК. Увеличение доли совместных проектов. Увеличение доли ППС, привлекаемого к работе в редакционно-издательской деятельности. Увеличение доли ППС, принимающего участие в работе диссертационных советов и т.д.	+	+	+	+	+
3.3	Задача 3.3: Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных	1. Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне.	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импактфактором (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus)	+	+	+	+	+

<b>№</b> ПП	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реалі	изаци	И
	контактов	<b>2.</b> Участие в грантовых конкурсах МОН РК	Заведующий кафедрой. Отдел науки	Участие в реализации финансируемых НИР, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК	+	+	+	+	+
		3. Участие в научных конкурсах, научных стипендиях МОН РК	Заведующий кафедрой. Отдел науки	Увеличение количества гос. грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования в год	+	+	+	+	+
		<b>4.</b> Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в цитируемых научных сборниках и журналах	Заведующий кафедрой	Повышение показателей привлечения молодых ученых к реализации НИР	20%	25%	30%	35%	40%
		<b>5.</b> Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных вузов	Заведующий кафедрой, Департамент	Расширение международных контактов кафедры.	1	1	1	1	1
		<b>6.</b> Участие в международных конференциях по современным образовательным технологиям	международног о сотрудничества	Налаживание контактов с новыми зарубежными партнерами.	+	+	+	+	+
		<b>7.</b> Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными вузами.			1	1	2	1	2
3.4	Задача 3.4.: Совершенствование системы подготовки научно-педагогических	1. Увеличение государственного заказа на подготовку:  — педагогов иностранного языка.	Заведующий кафедрой, Отдел науки	Увеличение числа обучающихся магистратуры из числа выпускников кафедры	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реалі	ізаци	И
	кадров через магистратуру и докторантуру								
		Стратегическое направление 4. Разви	тие кадрового пот	енциала и системы управл	тения				
4	Цель 4: Совершенст	вование кадровой политики университ	ета и повышение р кадров	езультативности подготов	ки науч	іно-пес	дагоги	чески.	x
4.1	Задача 4.1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	1. Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедр на международном, республиканском уровне, на базе ЕНУ им. Л.Н.Гумилева	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО	Увеличение доли ППС, прошедшего повышение квалификации за каждый 5 лет.	20%	25%	30%	35%	40%
		<b>2.</b> Участие ППС в международных летних школах и семинарах по современной методике иноязычного обучения	Заведующий кафедрой, Институт ПКиДО,	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	1	1	1	1	1
4.2	Задача 4.2. Обновление кадрового потенциала кафедры	1. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Управление персоналом	Увеличение доли остепененных кадров, принятых на работу от общего числа принятых в штат по конкурсу.	20%	30%	35%	40%	45%
		<b>3.</b> Повышение показателей остепененности кафедры		Повышение профессиональной подготовки ППС					
		4. Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности:  — привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее		кафедры	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	Период реализаци			
		компетентных выпускников университета, а также опытных педагогов высшей школы.							
4.3	1 , 1	1. Формирование базы вузов- партнеров из числа топ 700 вузов мира по версии международного рейтинга QS с целью направления сотрудников кафедры на стажировку в данные вузы.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент международног	Увеличение доли иностранных преподавателей, вовлеченных в учебный процесс ОП и реализацию совместной НИР	+	+	+	+	+
	ых кадров	2. Привлечение зарубежных ученых топ 700 по версии международного рейтинга QS для преподавания дисциплин ОП и организации совместных научно-исследовательских проектов.	700 по версии международного инга QS для преподавания иплин ОП и организации естных научно-						
		3. Привлечение в штат кафедры иностранных преподавателей — носителей английского языка.							
	Стр	атегическое направление 5. Развити	е инфраструктуры	и материально-техничесь	сой баз	Ы			
5	Цель 5: Развитие мап	периально-технической базы универсип	пета путем модерн техники	изации лабораторного обор	рудован	ния, ко	мпьюї	перно	й
5.1	Задача 5.1.: Развитие инфраструктуры и материально- технической базы	1. Формирование плана развития инфраструктуры и материальнотехнической базы кафедры для практической реализации различных аспектов ОП, в том числе:  — расширение аудиторного фонда кафедры для проведения	Заведующий кафедрой, декан факультета, Департамент по развитию инфраструктур	Улучшение материально- технической базы кафедры: открытие специализированной аудитории, научной лаборатории,	+	+	+	+	+

<b>№</b> пп	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	П	ериод	реалі	изаци	И
		образовательной и научной деятельности.		обновление фонда лингафонных кабинетов.					
		2. Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы:  — создание специализированных кабинетов;  — создание научной лаборатории для реализации основного научного направления кафедры;  — приобретение современного программного обеспечения и компьютерных программ для преподавания иностранных языков;  — обновление фонда лингафонных кабинетов (программного и мебельного оборудования).	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент по развитию инфраструктур ы	Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным мультимедийным	+	+	+	+	+
		3. Приобретение современного мультимедийного оборудования:  — веб-камеры;  — видео-конференц-связь;  — маркерные доски;  — интерактивные устройства;  — проекционные экраны;  — звуковое оборудование.	Заведующий кафедрой, Декан факультета, Департамент по развитию инфраструктур		+	+	+	+	+
		4. Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета:  – образовательного портала ЕНУ;  – электронной библиотеки ЕНУ;	Заведующий кафедрой, Декан факультета	Эффективное использование ИКТ в образовательном процессе	+	+	+	+	+

№ nn	Наименование стратегического	Мероприятия по реализации стратегического направления  – медиатеки ЕНУ;  – страницы кафедры на сайте ЕНУ и социальных сетях (Facebook, Instagram, ВКонтакте).		Ожидаемые результаты	Период реализации		

Рассмотрен на заседании кафедры теории и практики ин-	острані	ных языков,	протокол № <u>14</u> от « <u>23</u> » _	04	_ 2020 г.
Одобрен Советом факультета, протокол № <u>10</u> от «21»	05	_2020 г.			

Заведующий кафедрой кафедры теории и практики иностранных языков

Бейсембаева Ж.А.