

УТВЕРЖАЮ
 Декан филологического факультета
 Евразийского Национального университета
 им. Д. А. Кулиева
 «28» 2021 г.
 МП

**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 «ТМ02311 – «Иностранная филология: китайский язык»**

№ пп	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом									
1	Цель 1: Нормативное обеспечение образовательных программ								
1.1	Задача 1.1: Обеспечение деятельности кафедр, необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП: ГОСО, ТУП, Положений т.п.	1. Проектирование образовательной среды для ОП. 2. Формирование и реализации индивидуальных образовательных траекторий обучения в магистратуре. Обновление содержания ОП «БВ02311 – «Иностранная филология»	Учебно-методический отдел, ведущий кафедрой	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		Гия: китайский язык»».							
1.2	Задача 1.2: Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой образовательной программе	1. Разработка модульной образовательной программы магистратуры. 2. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин рабочего учебного плана и ОП (рабочих учебных программ; учебных методических комплексов дисциплин (УМКД), каталога элективных дисциплин, программ практик и т.д.	Заведующий кафедрой, декан факультета	Организационное обеспечение деятельности кафедры	-	+	+	+	+
1.3	Задача 1.3: Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса по программе специальности	1. Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль его выполнения и подготовки отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся. 2. Разработка плана (карты) обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин по образовательной программе.	Заведующий кафедрой, ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 1.4: Контроль качества образования, предоставляемого кафедрой:	1. Контроль организации и хода промежуточных аттестаций, экзаменов национальных сессий, обобщение и анализ их результатов. 2. Анализ итогов работы ГАК по	Заведующий кафедрой	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития	+	+	+	+	+

Ф Р ОП ЕНУ 002-01-14. План развития образовательной программы. Издание первое

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
1.5	Задача 1.5: Обеспечение внутренними нормативными документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положений о кафедре.	<p>отчетам преподавателей.</p> <p>3. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедр, контроль выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедры.</p> <p>4. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования магистрантов.</p>	<p>фадрой, декан факультета, отдел мониторинга</p>	<p>учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений:</p> <p>-на уровне факультета; -на уровне учебного Совета университета.</p>						
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров										
2	Цель 2: Удовлетворение потребностей республики в высококвалифицированных кадрах по специальности									
2.1	Задача 2.1: Совершенствование об-	1.Согласование и разработка образовательных стандартов магистран-	Заведующий кафедрой, учебный	Увеличение доли дисциплин, вводимых в МОП и	-	-	+	+	+	

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	<p>разовательных программ на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов</p>	<p>та в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров</p> <p>2.Создание новой, адаптированной к современным условиям образовательной программы с учетом новых достижений в науке, образовательной системе, социально-общественной сфере, а также требований работодателей</p>	<p>отдел</p> <p>Заведующий кафедрой, учебный отдел</p>	<p>РУП по предложениям</p> <p>Обеспечение обновления рабочих учебных планов и программ</p>	-	-	+	+	+
2.2	<p>Задача 2.2: Повышение рейтинга кафедры и установление</p>	<p>1. Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими образовательными учреждениями</p> <p>4. Организация консультаций работодателей и ученых НИИ при выборе актуальных и практически значимых тем магистерских диссертаций, проведения исследований магистрантов в ведущих НИИ РК</p>	<p>Заведующий кафедрой, отдел повышения квалификации</p>	<p>Внедрение современных технологий и методик преподавания</p>	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления,	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	контактов с работодателями	<p>Ждеными в РК и за рубежом. Заключение договоров о двустороннем сотрудничестве;</p> <p>1. Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей первических агентств</p>	<p>отдел практик</p> <p>Заведующий кафедрой, декан факультета</p>						
2.3	Задача 2.3: Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	<p>1. Ежегодное анкетирование выпускников магистратуры, прошедших профессиональную практику.</p> <p>2. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов.</p>	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета, от-дел практик</p>	<p>Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов</p> <p>Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов</p>					
2.4	Задача 2.4: Развитие непрерывного образования в вузе	<p>1. Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура - докторантура</p> <p>2 Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.</p> <p>3 Реализация двухдипломных образовательных программ.</p>	<p>Заведующий кафедрой</p>	<p>Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре (из числа обучающихся в университете)</p>	15%	15%	15%	20%	30%

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
2.5	Задача 2.5: Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	1. Проведение воспитательных мероприятий в академических группах, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное воспитание. 2. Профилактика вредных привычек. 3. Работа по социальной защите докторантов.	ППС кафедры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие деятельности молодежных обществено-политических организаций и клубных объединений	+	+	+	+	+	
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований										
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ									
3.1	Задача 3.1.: Активизация научной деятельности обучающихся	1. Привлечение магистрантов к работе над исследовательскими проектами (фундаментальные и рискованные проекты) 2. Участие в научных конференциях ближнего и дальнего зарубежья. 3. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований 4. Подготовка и публикация научных статей в рецензируемых журналах	Зав. кафедрой, отдел науки	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных конференциях, проектах	5%	5%	10%	10%	15%	
					+	+	+	+	+	

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		<p>дах и сборниках</p> <p>5. Создание предпосылок для самостоятельной поисково-исследовательской деятельности обучающихся в рамках проведения НИРМ на всех его этапах обучения</p>							
	<p>Задача 3.2.: Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями.</p>	<p>1. Поддержка деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: – рецензирование и опонирование магистерских и докторских диссертаций, монографий, научных статей, методических пособий</p> <p>– подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллоквиумов, лекционных монографических изданий, в том числе в ближнем и дальнем зарубежье</p> <p>– проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий в рамках договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами</p> <p>– участие в работе редакционных коллегий научных изданий, в том числе зарубежных журналов и сборников</p>	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета, отдел науки</p>	<p>Повышение конкурентных преимуществ кафедры</p> <p>Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры</p> <p>Увеличение доли совместных проектов</p> <p>Увеличение доли ППС, привлекаемой к работе в редакционных коллегиях журналов</p>	-	+	+	+	+

Ф РОП ЕНУ 002-01-14. План развития образовательной программы. Издание первое

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		<p>– участие в работе диссертационных советов, конференциях, жюри олимпиад, круглых столах, конгрессах</p> <p>– Организация стажировок и научно – исследовательских практик обучающихся в магистратуре в периодовых вузах и научно – исследовательских институтах ближнего и дальнего зарубежья</p>		Увеличение доли ППС, принимающего участие в работе конференций и т.д.	+	+	+	+	+
		<p>1. Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне</p>	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с ненулевым импакт-фактором (база данных Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, Sci Direct)	+	+	+	+	+
3.3	<p>Задача 3.3:</p> <p>Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов</p>	<p>2. Участие в грантовых конкурсах МОН РК</p>	Заведующий кафедрой	Увеличение количества выполненных фундаментальных исследований, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК	+	+	+	+	+
		<p>3. Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования</p>	Заведующий кафедрой	Увеличение количества государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образо-	-	+	+	+	+


№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
					1	2	3	4	5	
3.4	Задача 3.4: Совершенствование систем подготовки научно-педагогических кадров чез докторантуру PhD	4. Стимулирование публикаций молодых ученых кафедр в научных сборниках и журналах 5. Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных вузов 6. Участие в научных конференциях ближнего и дальнего зарубежья 7. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными вузами	Заведующий кафедрой Заведующий кафедрой ректор Департамента Болонского процесса	Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР:	0%	5%	30%	35%	50%	
					Увеличение числа молодых ученых среди ППС кафедр и выпускников	+	+	+	+	+
						+	+	+	+	+
						+	+	+	+	+
						+	+	+	+	+
						+	+	+	+	+
						+	+	+	+	+
Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления										
4	Цель 4: Совершенствование кадровой политики университета и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров									

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					1	2	2	3	4
4.1	Задача 4.1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	1. Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедр на республиканском уровне и на базе им.Л.Н.Гумилева 2. Участие ППС в международных летних школах и семинарах по лингвистике и литературоведению	Заведующий кафедрой, отдел кадровой политики	Увеличение доли ППС, прошедшего повышение квалификации	1	2	2	3	4
	Задача 4.2. Обновление кадрового потенциала кафедры	1. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедр на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников 2. Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности:	Заведующий кафедрой, отдел повышения квалификации	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	+	+	+	+	+
4.2		- привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников докторантуры, а также специалистов практической сферы деятельности		Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+	+
4.3	Задача 4.3 Использование межкультурных научных ресурсов для подготовки высоко-	1. Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих 400 вузов мира с целью направления сотрудников на стажировку	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департа-	Увеличение доли иностранных ППС	+	+	+	+	+

№ п/п	Наименование стратегического направления, квалифицированных кадров	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации					
		<p>2 Привлечение зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (топ-400), для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов</p> <p>1) Повышение рейтинга ОП в национальных рейтингах НААР, НПП «Атамекен»;</p> <p>2) Улучшение позиций кафедры в общем зачете ЕНУ имени Д.Т.Гумилева для рейтинг QS Ranking University</p>	Мента международного сотрудничества							
Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктурно-технической базы										
5	Цель 5: Развитие материально-технической базы университета путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники	<p>1. Формирование плана развития инфраструктурно и материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: - расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности</p> <p>2. Проведение мероприятий по формированию современной учебно-мированио современной учебно-</p>	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департамента по развитию инфраструктур	Улучшение МТБ кафедры						
5.1	Задача 5.1: Развитие инфраструктурно – технической базы									
			Заведующий кафедрой, декан							

№ пп	Наименование стратегического направления.	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		<p>Лабораторной базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание аудитории для работы магистрантов; - приобретение современного программного обеспечения; - обновление компьютерной базы за счет приобретения компьютеров нового поколения 	<p>факультета, декан ректор департамента по развитию инфраструктуры</p>						
		<p>3. Формирование социальной структуры для обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение числа мест проживания в общежитиях и улучшение бытовых условий проживания 	<p>Директор департамента по развитию инфраструктуры</p>	<p>Повышение доли обучающихся, удовлетворенных социальными условиями ОП</p>					
		<p>6. Приобретение современного мультимедийного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документ-камеры; - указки; - видео-конференц-связь; - интерактивные устройства; - экраны проекционные; - звуковое оборудование. 	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета, декан ректор департамента по развитию инфраструктуры</p>	<p>Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным мультимедийным оборудованием, от общего числа аудиторного фонда</p>					
		<p>6. Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательного портала ЕНУ; - электронной библиотеки ЕНУ; - медиатеки ЕНУ. 	<p>Заведующий кафедрой, декан факультета</p>	<p>Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе</p>					

План развития образовательных программ разработан на основании Закона об образовании (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.12.2015 г.), Закона о науке (2011 год, с изменениями по состоянию на 29.09.2014 г.), Государственной программы развития образования на 2021-2025 годы и других нормативных документов РК.

Утверждено на заседании кафедры китайской филологии от 20.05.2021г., протокол № 13.
Зав. кафедрой теории и практики перевода  Акбархан Д.