



**ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«6В02306 – Филология: русская филология»**

№ пп	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					2021	2022	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом									
1	Цель 1: Нормативное обеспечение образовательных программ								
1.1	Задача 1.1: Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП: ГОСО, ТУП, Положений т.п.	1. Проектирование образовательной среды для ОП. 2. Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения в бакалавриате. 3. Обновление содержания образовательной программы специальности «6В02306 - Филология: русская филология».	Учебно-методический отдел; заведующий кафедрой	Рациональная организации учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	-	+	+	+	+
1.2	Задача 1.2: Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высоко-	1. Разработка модульной образовательной программы бакалавриата. 2. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин рабочего учебного плана и ОП (рабочих	Заведующий кафедрой, декан факультета	Организационное обеспечение деятельности кафедр	-	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	квалифицированных кадров по реализуемой образовательной программе	учебных программ; учебно-методических комплексов дисциплин (УМКД), каталога элективных дисциплин, программ практик и т.д.							
1.3	Задача 1.3: Повышение объема и качества методического обеспечения образовательного процесса по программе специальности	1. Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль его выполнения и подготовки отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой обучающихся. 2. Разработка плана (карты) обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин по образовательной программе.	Заведующий кафедрой, ответственный по учебно-методической работе	Рациональная организация методического обеспечения кафедры	+	+	+	+	+
1.4	Задача 1.4: Контроль качества образования, предоставляемого кафедрами русской филологии и кафедры теоретической и прикладной лингвистики:	1. Контроль организации и хода промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ их результатов. 2. Анализ итогов работы ГАК по отчетам председателей. 3. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедр, контроль выполнения учебной нагрузки профессорско-преподавательским составом кафедры. 4. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования студентов.	Заведующий кафедрой, декан факультета, отдел мониторинга	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: -на уровне факультета; -на уровне ученого Совета университета.	+	+	+	+	+
1.5	Задача 1.5: Обеспечение внутренни-		Зав.кафедрой, отдел СМК		-	+	-	-	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
	ми нормативными документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций и положения о кафедре.	1. Разработка квалификационных требований для сотрудников кафедры		Квалификационные требования					
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров									
2	Цель 2: Удовлетворение потребностей республики в высококвалифицированных кадрах по специальности								
2.1	Задача 2.1: Совершенствование образовательных программ на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов	1.Согласование и разработка образовательных стандартов бакалавриата в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров	Заведующий кафедрой, учебный отдел	Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОП и РУП по предложениям	-	-	+	+	+
		2.Создание новой, адаптированной к современным условиям образовательной программы с учетом новых достижений в науке, образовательной системе, социально-общественной сфере, а также требований работодателей	Заведующий кафедрой, учебный отдел	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	-	-	+	+	+
		3.Подготовка педагогических работников, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы с применением современных технологий и методик преподавания	Заведующий кафедрой, отдел повышения квалификации	Внедрение современных технологий и методик преподавания	+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
2.2	Задача 2.2: Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	1. Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими образовательными учреждениями (вузами, школами) в РК и за рубежом	Заведующий кафедрой, международный отдел, отдел практик	Увеличение доли выпускников, обучившихся по госзаказу					
		2. Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей школ, лицеев, гимназий, колледжей, государственных образовательных структур, СМИ - работодателей отрасли для трудоустройства выпускников в приоритетные сектора Республики Казахстан	Заведующий кафедрой, декан факультета		+	+	+	+	+
2.3	Задача 2.3: Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	1. Ежегодное анкетирование бывших выпускников, студентов последних курсов, прошедших производственную практику.	Заведующий кафедрой, декан факультета, отдел практик	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
		2. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов		Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	+	+	+	+	+
2.4	Задача 2.4: Развитие непрерывного образования в вузе	1. Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: бакалавриат-магистратура-докторантура	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников бакалавриата, продолжающих обучение в магистратуре и выпускников магистратуры, продолжающих обучение в докторантуре (из числа обучающихся в университете)	15%	15%	15%	20%	30%
2 Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность,		+			+	+	+	+	

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		интересы и др.							
		3. Формирование качественного контингента обучаемых кафедры	Заведующий кафедрой	Увеличение доли выпускников бакалавриата, магистратуры, получивших диплом с отличием.	25%	25%	25%	30%	30%
2.5	Задача 2.5: Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	1. Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание. 2. Профилактика вредных привычек. 3. Воспитательная работа в общежитиях, 4. Работа по социальной защите студентов.	ППС кафедры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие деятельности молодежных общественно-политических организаций и клубных объединений	+	+	+	+	+
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований									
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедр в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ								
3.1	Задача 3.1.: Активизация научной деятельности обучаемых	1. Привлечение обучаемых к работе над исследовательскими проектами	Зав. кафедрой, отдел науки	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, олимпиадах	25%	25%	25%	30%	40%
		2. Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межву-			+	+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		зовских конференциях.							
		3. Привлечение обучаемых к выполнению кафедральных научных исследований			+	+	+	+	+
		4. Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.			+	+	+	+	+
	Задача 3.2.: Укрепление и расширение взаимодействия кафедры с внешними организациями.	1. Поддержка деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: – рецензирование и оппонирование магистерских и докторских диссертаций, монографий, научных статей, методических пособий	Заведующий кафедрой, декан факультета, отдел науки	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+
– подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий		Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры		+	+	+	+	+	
– проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий		Увеличение доли совместных проектов				+	+	+	
– участие в работе редакционных коллегий научных изданий		Увеличение доли ППС, привлекаемого к работе в редакционно-издательской деятельности			+	+	+	+	

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		– участие в работе диссертационных советов, конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах							
3.3	Задача 3.3: Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	1. Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Заведующий кафедрой	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукометрические база данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, Sci Direct)	+				
		2. Участие в грантовых конкурсах МОН РК	Заведующий кафедрой	Увеличение количества выполненных фундаментальных исследований, в том числе в рамках грантового финансирования МОН РК	+	+	+	+	+
		3. Разработка программы научного сотрудничества кафедры с Национальной академией наук РК (отделением русского языка и литературы)		Увеличение количества совместно реализуемых научных проектов и программ		+	+	+	+
		3. Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования	Заведующий кафедрой	Увеличение количества государственных грантов и степендий за заслуги в развитии науки и образования в год		+	+	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
					0%	5%	30%	35%	50%
		4. Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах	Заведующий кафедрой	Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР:					
		5. Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных вузов	Заведующий кафедрой, Директор Департамента Болонского процесса	Расширение международных контактов кафедры:	1	1	1	1	1
		6. Участие в международных образовательных конференциях			+	+	+	+	+
		7. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными вузами			1	2	2	2	2
3.4	Задача 3.4: Совершенствование системы подготовки научно-педагогических кадров через магистратуру и докторантуру PhD	Увеличение госзаказа на подготовку: - магистров, - докторантов PhD	Заведующий кафедрой, отдел науки	Увеличение числа молодых ученых среди ППС кафедры и выпускников					
Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления									
4	Цель 4: Совершенствование кадровой политики университета и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров								
4.1	Задача 4.1. Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры	1. Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедр на республиканском уровне и на базе им.Л.Н.Гумилева	Заведующий кафедрой, отдел кадровой политики	Увеличение доли ППС, прошедшего повышение квалификации	5	6	7	7	7
		2. Участие ППС в международных летних школах и семинарах по рус-	Заведующий кафедрой, отдел	Увеличение доли ППС, прошедших повышение	+	+	+	+	+

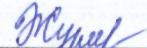
№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		скому языку и литературе			повышения квалификации	квалификации на международном уровне			
4.2	Задача 4.2. Обновление кадрового потенциала кафедры	1. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников		Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD, принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	20%	20%	20%	20%	20%
		2. Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: - привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов практической сферы деятельности			Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+
4.3	Задача 4.3 Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров	1. Формирование базы вузов-партнеров из числа ведущих 400 вузов мира с целью направления сотрудников на стажировку	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департамента международного сотрудничества	Увеличение доли иностранных ППС	+	+	+	+	+
		2 Привлечение зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира (топ-400), для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов				+	+	+	+
Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы									

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
5	Цель 5: Развитие материально-технической базы университета путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники								
5.1	Задача 5.1: Развитие инфраструктуры и материально – технической базы	1. Формирование плана развития инфраструктуры и материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: - расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департамента по развитию инфраструктуры	Улучшение МТБ кафедры	+	+	+	+	+
		2. Проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы: - создание именных и специальных кабинетов; - создание аудитории для работы магистрантов и докторантов; - приобретение современного программного обеспечения; - обновление компьютерной базы за счет приобретения компьютеров нового поколения типа Intel Pentium Dual Core и Intel Pentium 4	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департамента по развитию инфраструктуры		-	-	+	+	+
					-	-	+	+	+
		3. Формирование социальной структуры для обучающихся: - увеличение числа мест проживания в общежитиях и улучшение бытовых условий проживания	Директор департамента по развитию инфраструктуры	Повышение доли обучающихся, удовлетворенных социальными условиями ОП	-	-	-	+	+

№ пп	Наименование стратегического направления	Мероприятия по реализации стратегического направления	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
		4. Приобретение современного мультимедийного оборудования: - документ-камеры; - видео-конференц-связь; - указки; - интерактивные устройства; - экраны проекционные; - звуковое оборудование.	Заведующий кафедрой, декан факультета, директор департамента по развитию инфраструктуры	Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным мультимедийным оборудованием, от общего числа аудиторного фонда	-	+	+	+	+
		5. Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов университета: - образовательного портала ЕНУ; - электронной библиотеки ЕНУ; - медиатеки ЕНУ.	Заведующий кафедрой, декан факультета	Эффективное использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе	-	-	+	+	+

План развития образовательных программ разработан на основании Закона об образовании (с изменениями и дополнениями), Закона о науке, Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы (Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988) и других нормативных документов РК.

Утверждено на заседании кафедры теоретической и прикладной лингвистики от 12.12.2020 г., протокол № 5.

Зав. кафедрой теоретической и прикладной лингвистики  Журавлева Е.А.

Зав. кафедрой русской филологии  Нурғали К.Р.